



# Welche Kultur erwarten Nachwuchskräfte?

Branchenforum 2018, 24.04.2018

Leiterin HR Konzernfunktionen, Brigitte Sedlmaier




# Kultur

Wir gestalten unsere Unternehmenskultur!



# Führung

Wie kann eine Führungskraft eine moderne Unternehmenskultur prägen?



The illustration shows a hand holding a magnifying glass over a document. The document features several stylized employee profiles, each with a headshot and a list of text below it. The magnifying glass is focused on one of the profiles, highlighting it. The background is a solid blue color.

- Werte haben und leben
- Wie gehen wir miteinander um?
- Wie fördere ich?
- Welche Rituale gibt es?

Führungsleitlinien

KSB Werte



# Modernes Arbeiten

Wie trägt modernes Arbeiten zur Unternehmenskultur bei?



- Projektverantwortung
- Einbindung
- Selbstbestimmung
- Sinnhaftigkeit
- Kreativität

Traineeprogramm

Innovation Lab

# Feel Good Management

Wie motiviere ich meine Mitarbeiter mit sichtbaren Initiativen?



- Jobticket
- Kinderbetreuung
- Neugestaltung von Räumlichkeiten
- Wäscheservice
- Fitnessstudio
- „Familientage“

# Kontakt und Copyright

Brigitte Sedlmaier  
Leiterin HR Konzernfunktionen

KSB SE & Co. KGaA  
Johann-Klein-Straße 9  
67227 Frankenthal

Tel. +49 6233 86-3395  
E-Mail: [brigitte.sedlmaier@ksb.com](mailto:brigitte.sedlmaier@ksb.com)

© Copyright KSB SE & Co. KGaA 2018

Human Resources

# Führung – KSB Werte

Erfolgreiche Führungskräfte...

- haben Spaß an proaktiver Veränderung
- reflektieren sich selbstkritisch und lernen daraus
- erzeugen Unternehmergeist
- ermutigen Mitarbeiter, Verantwortung zu übernehmen
- praktizieren eine lebendige Feedback-Kultur
- nehmen Herausforderungen an
- gestalten Veränderungen
- nutzen die Vielfalt in Teams
- kommunizieren offen und zeitnah
- haben die Gesundheit der Mitarbeiter im Blick

KSB Werte...

- Vertrauen
- Redlichkeit
- Verantwortung
- Professionalität
- Wertschätzung